ПРИКАЗ

по ЗАПАДНЫМ жел. дор.

5 апреля 1927 г.

282

Лпз—9.

О порядке производства разных удержаний из заработка трудящихся дороги.

(В отмену распоряжений в Бюлл. Зап. ж. д. № 166, код. № 1789, Бюл. № 164, код. № 1776 и Бюлл. № 216, код. № 2173).

В виду возникающих на дороге недоразумений о порядке вычетов и удержаний из заработка трудящихся дороги денежных сумм, идущих на возмещение причиненных дороге убытков или в возврат выданного аванса, а также ошибочно переплаченных сумм вследствие неправильного исчисления при составлении платежных документов и проч., НАСТОЯЩИМ ПРЕДЛАГАЕТСЯ:

1. В случае неявки трудящегося на работу по неуважительным причинам, ему выплачивается, при повременной оплате, месячное содержание за вычетом нормальной оплаты пропущенного рабочего времени, а при сдельной оплате — выплачивается месячная тарифная ставка с приработком, за вычетом нормальной тарифной оплаты пропущенного рабочего времени (ст. 68 Код. Зак. о Труде). Увеличение вычетов за прогул сверх указанной нормальной оплаты пропущенного времени не допускается (ст. 43 Код. Зак. о Труде).

2. При невыработке трудящимся по своей вине установленной для него нормы выработки или сдельного наряда, ему выплачивается тарифная ставка за вычетом стоимости невыполненной им нормы или сдельного наряда, но не более $^1/_3$ его тарифной ставки, т. е. трудящемуся в этих случаях выплачивается заработная плата соответственно исполненной им работы, но во всяком случае не менее $^2/_3$ его тарифной ставки (ст. ст. 57 и 73 Код. Зак. о Труде).

3. В случае утраты или умышленной порчи трудящимся выданных ему предохранительных приспособлений или спецодежды до истечения установленных сроков

Типо-Лит. Правл. Западных жел. дор. 1927 г. (900)—785.

носки, с него удерживается подлежащими административными лицами стоимость таковых, по ценам, публикуемым ХМО, с пропорциональной скидкой за время носки до момента утраты или порчи—с тем, однако, что размер удержаний, до полного погашения стоимости утраченных или испорченных предметов не должен превышать ежемесячно 20 % получаемого содержания сверх Госминимума, установленного в данной местности. Зависимость или независимость причин порчи от самого работника устанавливается администрацией.

При возникновении споров о виновности трудящегося и о размерах стоимости подлежащей удержанию за утраченные или испорченные предохранительные приспособления или спец-одежду, таковые споры разрешаются местной РКК (Инстр. НКТ от 1/VII-1923 г. № 309/789 „Изв. НКТ" 1923 г. № 2/26).

4. Убыток, причиненный дороге вследствие порчи по вине трудящегося изделий, материалов и инструмента, а также за утерю такового, может быть пополнен добровольно самим виновным трудящимся путем внесения денег в кассу дороги, а при отказе от добровольного возмещения, таковой убыток, по постановлению РКК, удерживается из заработка виновного трудящегося, если размер убытка не будет превышать $^1/_3$ того месячного заработка, из которого производится удержание. В тех же случаях, когда причиненный убыток будет более $^1/_3$ заработка, то удержания в этом случае в течение нескольких м-цев подряд, до полного погашения убытка дороги, не допускаются и убыток в этом случае взыскивается в судебном порядке (ст. 83 Код. Зак. о Труде и § 15 Правил Внутреннего Распорядка).

5. Излишне выплаченные трудящимся денежные суммы, вследствие неправильного исчисления при составлении платежных документов, могут быть внесены добровольно самими трудящимися, переполучившими эти суммы, по предложению администрации, в кассу дороги, а при отказе—подлежат взысканию в судебном порядке.

6. Удержания с трудящихся по исполнительным листам судебных удержаний на содержание семьи допускаются не более 50 % разницы между жалованьем и госминимом и 20 % от той же разницы по всем прочим удержаниям (постановление НКТ и НКЮ от 31/VIII-23 г. №№ 330 и 246, Собран. Узак. 1925 г. № 2, ст. 13).

Примечание: Удержанные суммы по судебным определениям подлежат пересылке судебным исполнителям за счет ответчика, если в судебном решении будет оговорено, что они подлежат высылке в известное место, для чего доудерживается соответствующая сумма на пересылку. Если же в судебном решении нет указаний о пересылке взысканной суммы, места и лица, но по требованию истца или судебного исполнителя она должна быть переслана по почте, то в таких случаях расходы по пересылке должны относиться за счет лица, коему посылаются деньги, т. е. истца. (Основание: раз'яснение НКЮ от 15/II-26 г. № 134).

7. Удержание с трудящегося штрафов, налагаемых в административном порядке за неисполнение обязательных постановлений Губернских и Уездных Исполнительных Комитетов, производится в том же порядке и размере, как и прочие удержания по исполнительным листам, указанные в предыдущем параграфе. (Инстр. НКЮ и НКВД № 24, Бюлл. НКВД 1924 г., № 4/98).

8. Удержания с трудящегося подоходного поимущественного налога, по сообщению финансового инспектора, производятся из заработка трудящегося в размерах, установленных Фининспектором, а при увольнении трудящегося в течение окладного полугодия—причитающийся с него налог удерживается полностью при последней выдаче содержания. (Цирк. НКФ № 681, „Изв. НКТ" 1924 г. № 19—20).

9. Долг по рабочему кредитованию, предоставляемый трудящемуся под поручительство Правления, удерживается в размерах и сроки, установленные по соглашению при кредитовании, а при отсутствии такого согла-

шения—удержание производится не свыше 20 % той месячной зарплаты, из которой производится удержание, сверх госминимума.

Примечание: При производстве удержаний по п. п. 3, 4, 5, 6, 7, 8 и 9 сего приказа—под заработком трудящегося следует понимать все виды оплаты, кроме под'емных при перемещении, компенсации за неиспользованный отпуск, суточных при командировках, надбавок за раз'езды, выходного пособия при увольнении, компенсации за износ собственного инструмента, с каковых видов оплат удержания не производить, а таковое может быть допущено не иначе, как при наличии письменного согласия самого трудящегося.

10. Выдаваемые трудящимся авансы в счет заработной платы, суточных при командировках, под'емных при перемещении подлежат удержанию при окончательном расчете указанного рода платежей и из того вида оплаты, в счет которой был выдан аванс.

11. В случае удержания с трудящегося одновременно по нескольким видам задолженности—сумма удержаний не должна превышать в общей сложности 20 % заработка сверх госминимума, кроме случаев удержаний по п. 4—за порчу и утрату изделий и материалов и по п. 6—на содержание семьи; в этих случаях размер удержаний может быть доведен до размеров, указанных в этих пунктах.

В тех случаях, когда при увольнении трудящегося с него не представляется возможным удержать всю сумму задолженности дороге по п. п. 3, 4, 5, 9 и 10, вследствие ограничения %% удержаний, взыскание такой задолженности с трудящегося производится судом в порядке, установленном приказом по Зап. ж. д. от 1 VIII-23 г. № 196, если им не будет добровольно внесена сумма задолженности; при невозможности же пополнить таковые убытки в судебном порядке—возмещение этих убытков должно возлагаться на тех должностных лиц, по вине которых было допущено причинение убытков, вследствие прочетов, счетных ошибок

и друг. служебных упущений, путем пред'явления к ним судебных исков или по соглашению—добровольных пополнений ежемесячно не свыше 20 % месячного заработка сверх госминимума, до полного погашения причиненного по его вине убытка. (Цирк. НКФ от 13/I-25 г. № 550, „Изв. НКТ“ № 11—12).

Настоящее об'является для руководства и неуклонного исполнения.

За Ч *И. Серебряков.*

Преддорпрофсожа *И. Горячев.*

За Доринтрудпуть *Щеглов.*

Д—1 *Грабовский.*